



Verksamhetsberättelse

2024



Malmö
mot
Diskriminering

Innehåll

Ett år av kraftsamling

Året som gått i siffror

Så jobbar vi

Juridisk rådgivning

Domstolsprocesser

Utbildning

Bostad

Rätt på Riktigt

Medlemsorganisationer

Styrelse och anställda

Tack från oss

Stöd oss

3

6

7

10

13

16

17

18

21

23

25

26



Ett år av kraftsamling, påverkan och viktiga steg för ökad rättvisa

När vi sammanfattar 2024 kan vi konstatera att det har varit ett år av både stora utmaningar och viktiga segrar för Malmö mot Diskriminering. I en tid då de mänskliga rättigheterna utmanas på så många håll – globalt, nationellt och lokalt – känns vårt arbete än mer angeläget.

Världsläget påverkar oss alla

Vi har sett hur krig och konflikter fortsätter att skaka världen och påverka människors vardag – inte minst de som redan befinner sig i en utsatt position. Ökade motsättningar, hatbrott och en allt hårdare samhällsdebatt har satt avtryck också i vår verksamhet och vi har sett en ökning av antal inkommande ärenden inom nästan samtliga diskrimineringsgrunder.

Trots detta har 2024 också varit ett år där vi tagit stora kliv framåt i kampen för lika rättigheter. Vi vann ett avgörande mål i Högsta domstolen, där det fastslogs att skolor inte får avvakta en diagnos innan de ger stöd till elever som behöver det. Vi vann också ett viktigt mål mot Staffanstorps kommun, där en flyktingfamilj nekats mottagande på grund av sin bakgrund – en dom som skickar ett tydligt budskap om att kommuner inte kan välja vilka människor som är välkomna.

Rättvisa kräver mer än lagar – den kräver handling

Under året har vi också fortsatt att utbilda och stärka både rättighetsbärare och ansvarsbärare. Vi har hållit över 60 utbildningstillfällen, skapat viktiga samarbeten med fastighetsägare för att motverka bostadsdiskriminering och lanserat en självhjälpshemsida för elever och vårdnadshavare som möter hinder i skolan. Vårt projekt Rätt på Riktigt har blivit en röst för alla de barn och ungdomar som dagligen kämpar för sin rätt att få gå i en skola där de har samma möjligheter som alla andra.

Vägen framåt – tillsammans

Vi vet att kampen mot diskriminering är långsiktig och att varje framgång bygger på det stöd och den kraft som vi får tillsammans genom alla medlemsorganisationer i Malmö mot Diskriminering, både trofasta sedan många år och nytilträdna under året. Till våra oförtröttliga samarbetspartners, modiga uppdragsgivare och till alla individer som hör av sig till oss för stöd eller råd; Tack för att vi delar kampen för ett mer jämlikt samhälle, tillsammans skapar vi verklig förändring.



Anneli Philipson,
styrelseordförande



Vilma Seth,
verksamhetschef

Året som gått i siffror

205

ärenden
från **43**
kommuner

73

personer har
fått insatser i
ärenden

2

huvudförhandlingar
i domstol

61

utbildningar

utbildat
1388
personer

6

Så jobbar vi

Malmö mot Diskriminering är en av Sveriges 18 byråer mot diskriminering. Vi är en fristående ideell organisation. Vår mission är att verka för ett inkluderande samhälle fritt från diskriminering. Genom samverkan och juridisk expertis skapar vi verklig förändring. Vi utrustar individer och organisationer med verktygen de behöver för att främja lika rättigheter och möjligheter:

1. Vi ger kostnadsfri juridisk rådgivning.
2. Vi erbjuder organisationsutveckling för inkluderande arbetsplatser.
3. Vi utbildar i diskrimineringslagen.
4. Vi agerar mot diskriminering.



Lite fakta

- Grundades: år 2010
- Antal anställda december 2024: 9
- Medlemmar: 48 organisationer med förankring i Skåne
- Organisationsform: ideell förening
- Organisationsnummer: 802455-5867



1

Vi ger kostnadsfri juridisk rådgivning

Våra jurister ger kvalificerad rådgivning och stöd till personer som har upplevt diskriminering, kostnadsfritt. Vi har lång erfarenhet av att träffa personer som diskrimineras. Under tystnadsplikt lyssnar vi på dig och din erfarenhet för att kunna göra rätt insats.

2

Vi erbjuder organisationsutveckling för inkluderande arbetsplatser

Vi är en av landets ledande experter i att uttolka och tillämpa lagkravet om aktiva åtgärder i praktiken. Våra processledare erbjuder organisationsutveckling för inkluderande arbetsplatser och processtöd till verksamheter som vill främja mångfald.

3

Vi utbildar i diskrimineringslagen

Våra utbildare driver nyfikna samtal och gör diskrimineringslagens skyldigheter och rättigheter kända för chefer, personal och elever i vitt skilda verksamheter, företag och föreningar.

4

Vi agerar mot diskriminering

Vi bedriver ett strategiskt förändringsarbete för att öka diskrimineringslagens skydd och tillgången till rättvisa. Genom att driva diskrimineringsmål till domstol skapar vi viktiga prejudikat.

En av 18 antidiskrimineringsbyråer

Antidiskrimineringsbyråer är ideella föreningar vars uppdrag styrs av Förordning om statligt stöd för verksamheter som förebygger och motverkar diskriminering (2002:989). Alla byråer har rätt till ett statligt stöd, som söks årligen genom Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor, MUCF. För att få stödet måste byråerna erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning, utbilda och informera om diskrimineringslagen samt opinionsbilda.

Malmö mot Diskriminering riktar sig till ansvarsbärare i hela landet när vi opinionsbildar och skapar prejudikat inom diskrimineringsrätten. Vår juridiska rådgivning riktar sig dock särskilt till invånare i 18 skånska kommuner som tillhör vårt upptagningsområde (Bromölla, Kristianstad, Simrishamn, Tomelilla, Ystad, Sjöbo, Hörby, Eslöv, Lund, Staffanstorps, Skurup, Trelleborg, Vellinge, Svedala, Lomma, Kävlinge, Burlöv och Malmö).



Byråerna och DO

Diskrimineringsombudsmannen (DO) är en statlig myndighet som har det formella ansvaret för att diskrimineringslagen följs. Antidiskrimineringsbyråerna har en regelbunden dialog med DO i syfte att stärka våra respektive verksamheter. Antidiskrimineringsbyråernas styrka är att vi finns nära invånarnas vardag och att vi prioriterar att driva enskildas ärenden. Som lokala ideella föreningar har vi kontakter och förankring i föreningslivet som en myndighet svårt kan ha.

Juridisk rådgivning

Ett av Malmö mot Diskriminerings grunduppdrag är att ge enskilda som utsatts för diskriminering kostnadsfri rådgivning. Alla som vänder sig till oss med frågor som omfattas av diskriminering får kvalificerad rådgivning från någon av byråns jurister. Vi kan också hjälpa till med anmälningar till andra instanser och genom kontakter med ansvarsbärare. Årligen tar vi in en rad ärenden där vi har möjlighet att göra större insatser, exempelvis genom förlikningar eller genom att driva ärenden i domstol.

Under 2024 har sammanlagt **205 personer** vänt sig till Malmö mot Diskriminering. Detta är en ökning från tidigare år, vilket vi tror är en konsekvens av ökad synlighet i media, bland annat genom de framgångar vi haft genom vår prejudikatsskapande dom i Högsta domstolen och genom projektet Rätt på Riktigt. Av de anmälare som kontaktat oss har **132 personer** fått rådgivning, och **73 personer** har fått ytterligare insatser från våra jurister. Det kan handla om allt från hjälp att författa klagomål till att genomdriva en förlikning eller stämma i domstol.

Under året har det kommit två domar i mål som Malmö mot Diskriminering drivit. Det ena rörde bristande tillgänglighet i skolan, och det andra etnisk diskriminering inom socialtjänsten. I båda fallen avgjordes domarna till Malmö mot Diskriminering fördel. Dessutom har vi under 2024 lämnat in ytterligare en stämningsansökan i ett ärende om bristande tillgänglighet i skolan, där huvudförhandling förväntas äga rum under 2025.

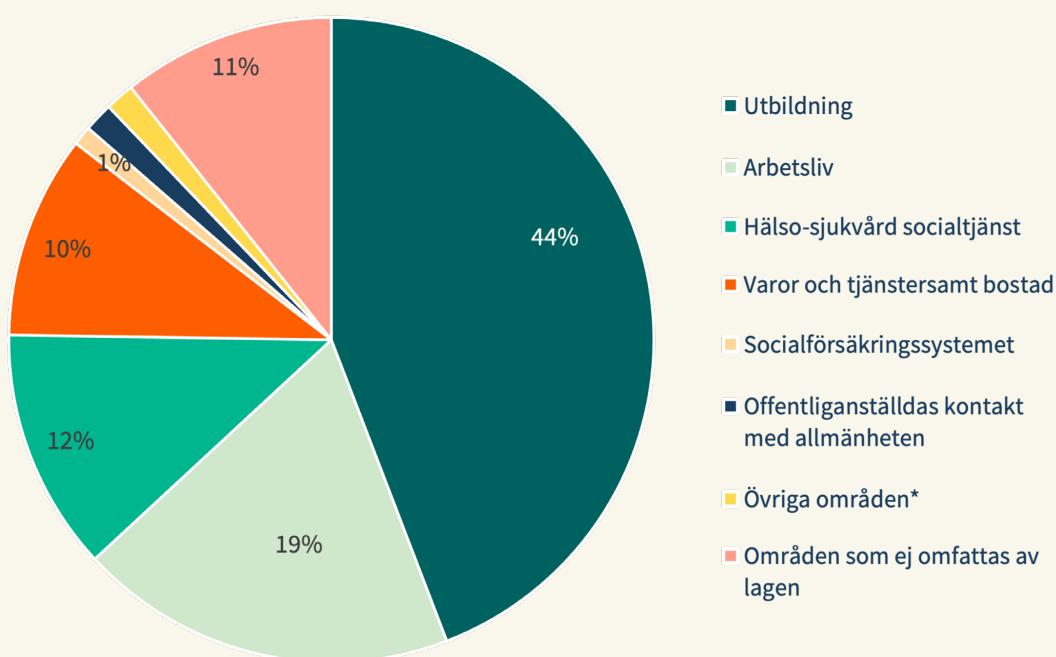
Vilka anmäler till oss och varför?

Det juridiska arbetet på Malmö mot Diskriminering utgår från de anmälningar vi får in. Vi arbetar med alla diskrimineringsgrunder som omfattas av diskrimineringslagen, det vill säga kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder och religion eller annan trosuppfattning. Alla anmälningar tas emot på samma sätt. Vi gör inga urval baserat på diskrimineringsgrund, och vi arbetar med diskriminering inom alla samhällsområden som omfattas av lagen.



Samhällsområden

Samhällsområdet **utbildning** är fortsatt det område där vi mottar flest anmälningar, med en ökning från **42 %** till **44 %** av samtliga inkomna ärenden. Näst störst område är **arbetsliv**, som utgör cirka **19 %** av anmälningarna. Andra viktiga områden är **hälso- och sjukvård** samt **socialtjänst** med **12 %** och **varor och tjänster** samt **bostad** med **10 %**. Slutligen utgör **13 %** av våra ärenden diskriminering som skett inom samhällsområden där det **saknas skydd mot diskriminering** i diskrimineringslagen så som inom privatlivet eller rättsväsendet.



*Övriga områden utgör: Arbetsmarknadspolitisk verksamhet, Medlemskap i vissa organisationer, Värnplikt och civilplikt.

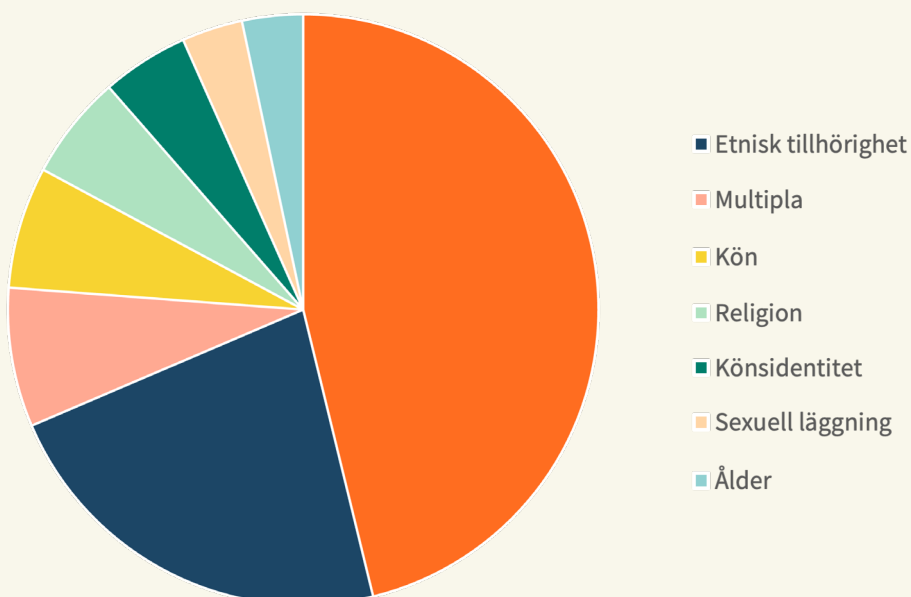
Föreningslivets betydelse

Vi får ofta in ärenden genom att ideella föreningar har tipsat om oss. På så vis utgör föreningar viktiga förtroendebryggare för att fler personer som utsätts för diskriminering ska kunna få juridisk rådgivning och stöd.



Diskrimineringsgrunder

En viktig iakttagelse från vår statistik är att **funktionsnedsättning** fortfarande är den diskrimineringsgrund som är vanligast bland anmälningarna som vi tar emot. Av samtliga anmälningar handlar **46 %** om utsatthet kopplat till funktionsnedsättning, vilket är en liten ökning jämfört med föregående år. **Etnisk tillhörighet** är den näst vanligaste grunden, med **22 %** av anmälningarna. Multipel diskriminering, där en person utsätts för flera former av diskriminering samtidigt, utgör **8 %** av anmälningarna, medan kön står för **7 %** och religion för **6 %**. Könsidentitet är kopplat till **5 %** av anmälningarna, medan ålder och sexuell läggning utgör **3 %** av anmälningarna vardera.



Det är viktigt att poängtera att de samhällsområden och diskrimineringsgrunder som syns i vår statistik inte nödvändigtvis speglar hela bilden av utsatthet i samhället. Vår statistik visar främst vilka grupper vi når ut till och ger oss en inblick i hur medvetenheten om diskriminering ser ut i samhället. Viss överlappning kan förekomma mellan exempelvis etnicitet och religion, vilket kan innebära att vissa ärenden inte fullt ut fångas upp i statistiken.

Vi ser ett fortsatt behov av att bredda vårt arbete för att nå fler grupper som utsätts för diskriminering. Det är glädjande att vårt arbete för att belysa och hantera bristande tillgänglighet inom utbildning och för personer med funktionsnedsättning har uppmärksammats, men vi kommer att fortsätta utveckla strategier för att nå ut till fler olika grupper under 2025.

Domstolsprocesser

Under 2024 har Malmö mot Diskriminering vunnit två domar som fått betydelse långt utanför det enskilda fallet.

Malmö mot Diskriminering är en av få aktörer som kontinuerligt driver diskrimineringsmål i domstol. Domstolsprocesser är tidskrävande och tar mycket resurser och vi har långt ifrån möjlighet att gå vidare och driva alla ärenden som inkommer till verksamheten. Därför är vår strävan att resurserna som vi lägger ner i enskilda ärenden ska ha betydelse för många. Antingen genom att det riktar uppmärksamhet till strukturell diskriminering eller genom att det påverkar rättsutvecklingen så att fler kan få tillgång till sina rättigheter. Under 2024 har vi fått två domar som har betydelse långt utanför de enskilda fall som vi drivit.

Vinst i Högsta domstolen

I juni 2024 meddelade Högsta domstolen en mycket viktig dom för alla de barn med funktionsnedsättning som dagligen tvingas gå till skolan utan tillräckligt stöd. Högsta domstolen slår fast att det är diskriminering när skolor inte sätter in särskilt stöd trots att en elev är i behov av det.



En viktig fråga i målet gäller skolans ansvar innan en elev har fått en fastställd diagnos. I den frågan är Högsta domstolen tydlig med att det inte krävs en diagnos och att en skola inte kan vara passiv när det är uppenbart att en elev har behov av stöd. Målet är det första någonsin där Högsta domstolen tagit ställning till hur bestämmelserna om bristande tillgänglighet i diskrimineringslagen ska tolkas. Högsta domstolens mål blir vägledande för alla domstolar i Sverige. Malmö mot Diskriminering är oerhört glada för att vi har nått ett så stort genomslag med vårt juridiska arbete och för att vår anmälare äntligen fått upprättelse.

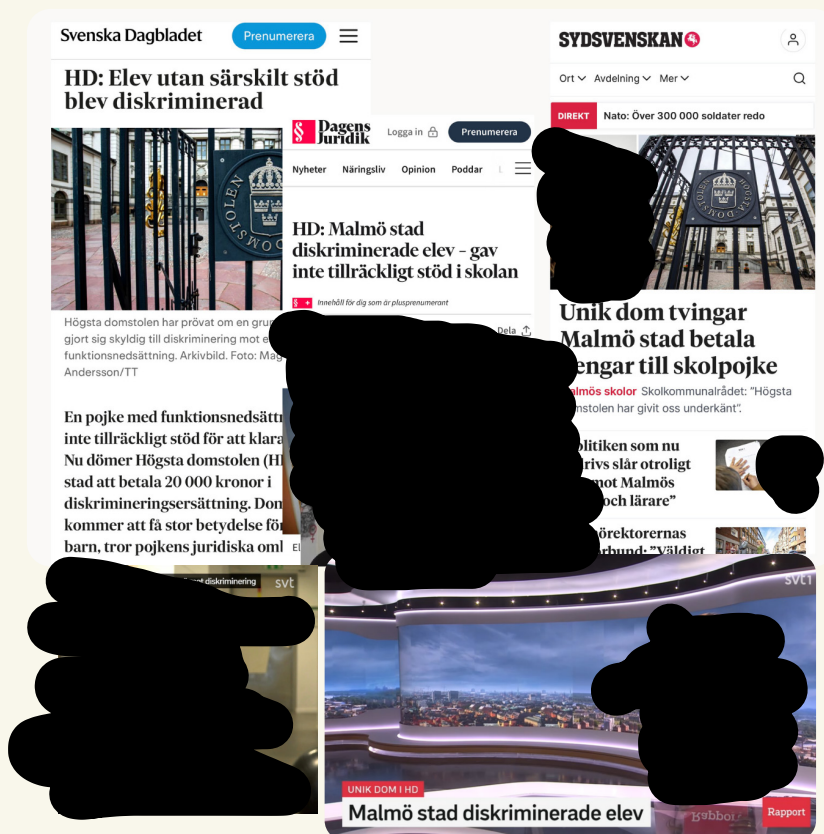
Det är vanligt att skolor bryter mot lagen och diskriminerar sina elever i form av bristande tillgänglighet. Både Malmö mot Diskriminering och Diskrimineringsombudsmannen får varje år in ett stort antal ärenden om bristande tillgänglighet i skolan.

” Vi får varje vecka in anmälningar där barn med funktionsnedsättning far oerhört illa i sin skola. Den här domen inger hopp om förändring för alla dessa elever och vårdnadshavare som kämpar på idag. Skolor kan inte längre skylla på att ett barn inte har en diagnos och det är tydligt att det rör sig om diskriminering när skolan brister i sitt ansvar för de här eleverna. Vi är stolta men samtidigt fortsätter vi arbeta på olika sätt för att få till en bred samhällsförändring där elever med funktionsnedsättning får det stöd de har rätt till. ”

[REDACTED] ett av ombuden i målet.

Målet fick stor uppmärksamhet i media och våra jurister intervjuades bland annat av Rapport. Den mediala uppmärksamheten spelar en viktig roll i att sprida kunskap och förstärka domens påverkan på samhället.

Under 2024 har Malmö mot Diskriminering även träffat två förlikningar i ärenden som rör bristande tillgänglighet i skolan. I ytterligare ett ärende har en stämningsansökan mot Stockholms stad lämnats in. Arbetet med att lagen ska få genomslag på det här området fortsätter på en mängd olika sätt.



Skydd mot diskriminering för migranter

Familjen [redacted] kom till Sverige som kvotflyktingar i maj 2022 och hade anvisats till Staffanstorps kommun. Men när de anlände till Malmö flygplats möttes de inte av någon från kommunen, till skillnad från andra migranter.

Anledningen var att Staffanstorps kommun, efter att familjen anvisats dit, beslutat att stoppa mottagandet av kvotflyktingar och istället prioritera flyktingar från Ukraina. Händelsen uppmärksammades i media, och Malmö mot Diskriminering fick kontakt med familjen. Pappan uttryckte sin besvikelse i en intervju: "Vi trodde att vi skulle komma till rättvisans land, istället möttes vi av diskriminering."

Sommaren 2022 hjälpte Malmö mot Diskriminering familjen att anmäla händelsen till Diskrimineringsombudsmannen (DO), som efter nästan två års utredning kom fram till att det inte var diskriminering. Vi ansåg att beslutet var fel – en kommun ska inte själv avgöra vilka flyktingar som är välkomna. Eftersom migranter ofta har svårt att få skydd enligt diskrimineringslagen, valde Malmö mot Diskriminering att stämma Staffanstorps kommun.

Den 23 december 2023 slog Lunds tingsrätt fast att familjen utsatts för diskriminering och att kommunen ska betala ersättning. Domen har överklagats, men redan nu är det tydligt hur viktigt det är att uppmärksamma när politiska beslut bryter mot principen om likabehandling. I en tid av förändring ser vi det som viktigare än någonsin att säkerställa att diskrimineringslagen efterlevs.

” För oss har det här inte varit en fråga om att få pengar. Vi trodde att vi skulle komma till rättvisans land när vi kom till Sverige. Istället blev vi mötta med diskriminering. Vi är glada att vi till slut har fått upprättelse för det som hände. ”

[redacted] ldsta sonen i familjen.



Utbildning

Att vara ute och möta och utbilda personer är bland det bästa, mest lärorika vi vet, och Malmö mot Diskriminering fortsätter att satsa på utbildning.

Under 2024 påbörjades arbetet med en utbildningsstrategi för att förbättra vårt utbildningsarbete ännu mer, ett arbete som fortsätter under 2025. Under 2024 utbildade vi sammanlagt 1 388 personer under 61 olika utbildningstillfällen. Vi har även arbetat mer strategiskt med att utbilda nyckelpersoner i civilsamhället om rättigheter enligt diskrimineringslagen, så att vi ska bli fler som har kunskap och kan nå ut till de som utsätts för diskriminering.

Liksom tidigare år har vi haft ett mycket bra samarbete med Region Skåne och deras Likarättsakademi. Likarättsakademin är en satsning för att personer som jobbar inom bland annat vården ska ha kunskap och driva ett kontinuerligt arbete för jämlik behandling av medborgare och medarbetare från regionens sida. Samarbetet med Region Skåne och Likarättsakademin fortsätter in i 2025 och vi ser fram emot nya spännande samarbetsformer!

Vi har även hållit i många utbildningar för elever som blir utsatta för diskriminering på grund av funktionsnedsättning i skolan, och deras vårdnadshavare. Under många år har vi sett att situationen i skolan blir alltmer ohållbar för elever som har stödbehov på grund av en funktionsnedsättning. Utbildning för rättighetsbärare är ett medel för egenmakt, men också ett sätt att mötas och dela sina upplevelser och kamp. Därför är det alltid en viktig del av förändringsarbetet på många plan. Mer om vårt arbete för elever med funktionsnedsättning i skolan kan du läsa under projektet Rätt på Riktigt, se även anmälningsstatistik från vår rådgivning för att se omfattningen av de upplevelser vi får ta del av.

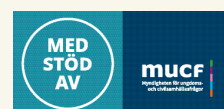
Malmö mot Diskriminering fortsätter att utveckla vår utbildningsverksamhet och våra metoder för att bli synliga och tillgängliga för de som behöver kunskap för att stärka skyddet mot diskriminering.



Bostad

Upplevelsen av diskriminering på bostadsmarknaden är fortsatt ett stort problem i Skåne. Under de senaste tre åren har Malmö mot Diskriminering arbetat med fastighetsägare för att minska risker för diskriminering på ett strukturellt plan på bostadsmarknaden finansierat av projektpengar från MUCF, och tidigare Delmos. Det arbetet har fortsatt även under 2024. Bland annat färdigställde vi en vägledning för fastighetsägare med inspiration och praktiska exempel på hur man kan göra för att arbeta förebyggande mot diskriminering mot hyresgäster. Vägledningen med tillhörande fördjupning är framtagen efter vår mångåriga erfarenhet, både av att jobba med rättighetsbärare som blir utsatta för diskriminering på bostadsmarknaden, och vårt samarbete med olika fastighetsägare och andra aktörer på bostadsmarknaden. Du kan hitta vägledningen och fördjupningen på vår hemsida; www.malmomotdiskriminering.se/bostad/.

Det sista året med projektpengar från MUCF för att förebygga och minska diskriminering på bostadsmarknaden lägger vi vårt krut på att sprida vår vägledning och fördjupning, för att inspirera fler fastighetsägare att få upp ögonen för ett hållbart och regelbundet arbete mot diskriminering. Vi arbetar för att strategiskt nå ut till så många fastighetsägare som möjligt, men också för att sprida kunskap i hur man kan använda sig av vägledningen som rättighetsbärande organisation. Därför kommer vi bland annat att utbilda Sveriges Antidiskrimineringsbyråer och andra organisationer som arbetar mot diskriminering på bostadsmarknaden i våra metoder för att jobba förebyggande. Under våren 2025 kommer vi ta fram en digital utbildning om normer och diskriminering, samt hur man kan förebygga dem, för personer som arbetar i fastighetsbolag. Utbildningen kommer finnas gratis att se på vår hemsida när den är klar, så håll utkik under våren!



Rätt på Riktigt en skola för alla

Arvsfondsprojektet Rätt på Riktigt är nu inne i det tredje och sista året.

Under 2024 har projektet nått betydande framgångar genom att sprida kunskap till elever och vårdnadshavare, skapa möjligheter för upprättelse samt öka medvetenheten hos skolor och skolhuvudmän om bristande tillgänglighet. Året har präglats av spridning på både lokal och nationell nivå, vilket har inkluderat elever, vårdnadshavare, intresseorganisationer, tjänstepersoner och myndigheter. Samverkan har varit en central del av projektet. I Malmö mot Diskriminerings ärendestatistik är bristande tillgänglighet i skolan fortsatt det som dominerar.

Fokusområden under 2024:

Under året har Rätt på Riktigt arbetat med flera viktiga insatser

1. Prototyputveckling av hemsidan: Projektets målgrupp har aktivt deltagit i utvecklingen, och hemsidan har färdigställts med deras input.
2. Utbildning och spridning: Projektets hemsida har spridits nationellt till elever, vårdnadshavare och nyckelaktörer genom fysiska presentationer såväl som en serie med webinarier.
3. Upprättelseaktioner: I sex fall har skolor konstaterats bryta mot skollagen, och Malmö mot Diskriminering har begärt diskrimineringsersättning. Ersättning har dock endast beviljats i två av dessa fall.

Hemsidan

En av projektets stora milstolpar under året var lanseringen av en omfattande självhjälpshemsida den 3 oktober 2024, besök www.rattpariktigt.se. Hemsidan innehåller information och verktyg för att stärka elever och vårdnadshavare i deras rättigheter och möjligheter att agera vid bristande tillgänglighet i skolan.



ALLMÄNNA
ARVSFONDEN

Hemsidan är tillgänglig på svenska. Dess texter har summerats och översatts till dari, arabiska, engelska, somaliska samt till lättläst svenska. Korta filmer på talad svenska och teckenspråk har producerats till hemsidans olika avsnitt. Filmerna har dubbats till dari, arabiska, engelska och somaliska. Hemsidans innehåll har noggrant språkgranskats och tillgänglighetsanpassats. För att säkerställa spridning har ett stort fokus lagts på fysiska presentationer och webinarier riktade till både målgruppen och nyckelaktörer.

Hemsidan erbjuder bland annat:

- Information om elevers rättigheter till stöd och anpassningar.
- En rättsfalldatabas om bristande tillgänglighet i skolan.
- Verktyg för att skapa dialog med skolan och göra anmälningar.
- Information om skolfrånvaro och ansvarskedjan i skolan samt en myndighetsguide.
- Berättelser från elever och vårdnadshavare samt en blogg.

Brister i rättssystemet

Inom ramen för projektet har Rätt på Riktigt granskat möjligheter till upprättelse för elever som utsatts för diskriminering. I sex fall där skolor brutit mot skollagen har Malmö mot Diskriminering begärt diskrimineringsersättning. Trots juridiskt stöd har ersättning beviljats i endast två av fallen, vilket blottar tydliga brister i rättssystemet och de hinder enskilda möter för att hävda sina rättigheter.

Det är tydligt att få vårdnadshavare har resurser att driva ärenden till domstol, något som skolhuvudmän ofta är medvetna om. Detta minskar deras vilja att ersätta eller ens förlikas. Malmö mot Diskriminering har begränsade resurser att driva alla ärenden vidare till domstol men har valt att göra det i ett av fallen, utanför projektets ramar.

Rätt på Riktigt avslutar sitt arbete 2024 med stora framgångar i spridning och medvetandegörande men konstaterar samtidigt att mycket arbete återstår för att säkerställa att elever och vårdnadshavare får det stöd och den rättvisa de har rätt till.



Medlemsorganisationer 2024

ABF Malmö

Autism- och Aspergerförbundet Skåne

BRIS Region Syd

Byggnads Skåne

Crime City Rollers Malmö Roller Derby

DHR Malmö (Delaktighet Handlingskraft Rörelsefrihet)

Dyslexiförbundet i Malmö

Epilepsiföreningen i Malmö med omnejd

FIFH Malmö (Föreningen Idrott för Handikappade)

FPES - Föreningen för transpersoner

FUB - Föreningen för barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning i Malmö

Funktionsrätt Malmö

Hassela Solidaritet (Föreningen)

Handelsanställdas förbund Malmö

Herbert Felix Institutet

Hyresgästföreningen Södra Skåne

Hörselskadades förening i Malmö

Interfem

Internationella Kvinnoföreningen i Malmö, IKF

jagvillhabostad.nu

Juridikcentrum

Kommunal Skåne

LO-distriktet Skåne

LUPEF - Lunds universitets politiska och ekonomiska förening

Malmö Amatörteater Forum

Malmö Anhörigförening MAF

Svenske - Malmö Dövas Förening

Malmö FF

Malmö lokala samorganisation av SAC Syndikalisterna

Malmö Royal Roller Derby

Malmökretsen för Svenska Röda korset
MISO - Malmö Idrottsföreningars Samorganisation
Neuroförbundet Malmö
PO Skåne (Personligt ombud Skåne)
Positiva Gruppen Syd
PRO Malmö
RFSL Malmö
RFSL Rådgivningen Skåne
RFSU Malmö (styrelsen)
Riksförbundet för ME-patienter i Skåne
RSMH Trelleborg
Rädda Barnen Region Syd
Strokeföreningen Malmö
Tamam Malmö
Tillgänglighetsgruppen Malmö
Tillgänglighetsgruppen Ystad
Winnet Malmö (Resurscentrum för kvinnor)
Yalla trappan

Styrelse och anställda

Förtroendevalda i Malmö mot Diskriminerings styrelse:

Anneli Philipson - Ordförande

Henrik Larsson - Ledamot

Mikael Andersson - Ledamot

Saia Said - Ledamot

Christian Jönsson - Ledamot

Samba Jobe – Ledamot

Johanna Sjöwall – Ledamot

Ivar Scotte – Suppleant

Genomförda interna möten:

Årsmöte 8 april

10 st Styrelsemöten

9 st AU-möten

1 Verksamhetskonferens

Malmö mot Diskriminerings valberedning består av följande förtroendevalda:

Anneli Fritzon - Sammankallande

Lasse Flygare

Nahid Biglari

Malmö mot Diskriminering revisorer består av följande förtroendevalda:

Bo Carlqvist - ordinarie lekmannarevisor

Stefan Höök – lekmannarevisorssuppleant

BDO – Auktoriserad revisor

Anställda i december 2024:

Ana Marega - Processledare (Tjänstledig)

Anjali Haryana - Projektledare

Disa Nordling - Jurist

Jerk Elmén - Processledare

Johanna Ingemarsson - Jurist

Karin Henrikz - Jurist

Melinda Sjunnesson - Processledare och Jurist

Sara Duarte - Kommunikatör och Samverkansansvarig

Vilma Seth - Verksamhetschef

Tack från oss

Vi vill rikta ett särskilt tack till alla er som på olika sätt stöttar vår verksamhet. Våra samverkanspartner, medlemsföreningar och följare. Ni ger oss ovärderlig kunskap, driv och uppmuntran i vårt arbete.

Vi ser idag hur grundläggande demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter demonteras i rasande takt i vår omvärld, inte minst i USA. Nu är inte tiden att vara tyst, nu är tiden att agera och tala högt för alla människors lika värde. När arbete för mångfald och inkludering inte längre är trendigt, utan tvärtom börjar ses som något subversivt och farligt behöver ni och vi våga stå emot och visa på en motvikt, att en annan väg och utveckling är möjlig.

Vi tackar också våra bidragsgivare, särskilt Malmö stad, för deras långvariga stöd av vår verksamhet.

Malmö mot Diskriminering



Stöd oss

Det finns flera sätt att ge stöd till vår verksamhet och därigenom – ett samhälle där fler får plats:

- Prenumerera på vårt nyhetsbrev
- Följ vårt nyhetsrum
- Donera
- Bli medlem



**Malmö
mot
Diskriminering**

Malmö mot Diskriminering
Nobelvägen 36c
214 33 Malmö

040-636 51 40
info@malmomotdiskriminering.se
www.malmomotdiskriminering.se